

Catalyser votre transition agile avec le Codéveloppement

Agile Tour Québec 2015

Nicolas Mercier

Facilité
INFORMATIQUE



Présentation

Nicolas Mercier
Coach Agile

ExcellenceAgile.com

NMercier@Facilite.com



Présentation



✓ Subit l'agilité:



✓ Évolué dans l'agilité:



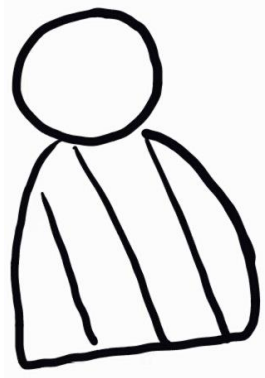
✓ Propage l'agilité:

Objectifs

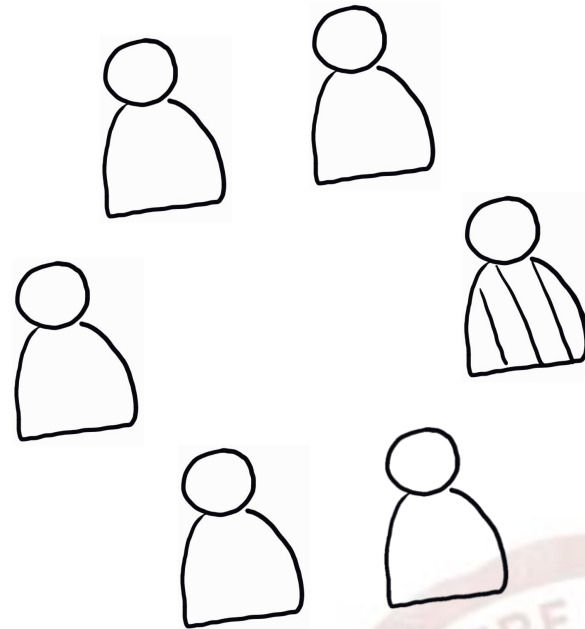
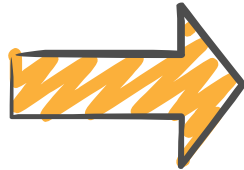


1. **DÉFINIR** ce qu'est le codéveloppement;
2. Comment ça peut **APPUYER** une transition;
3. Identifier les **BÉNÉFICES** que ça rapporte;
4. Identifier les **CONDITIONS DE SUCCÈS**.

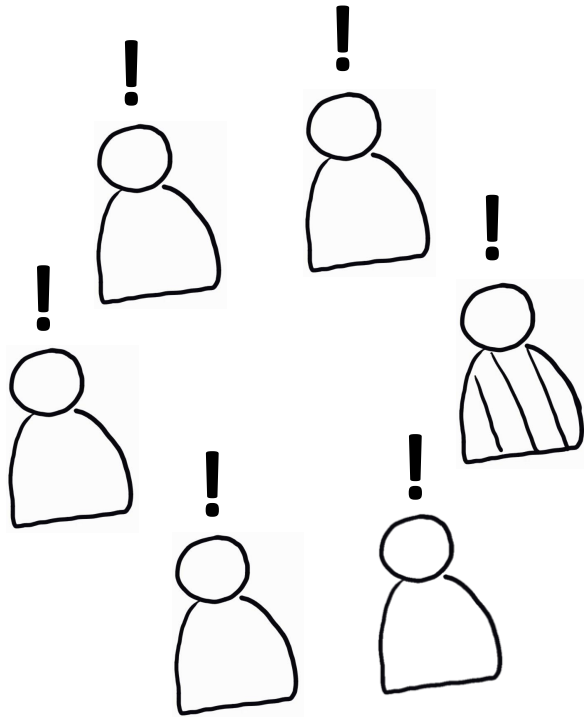
Laissez-moi vous raconter une histoire...



Pierre



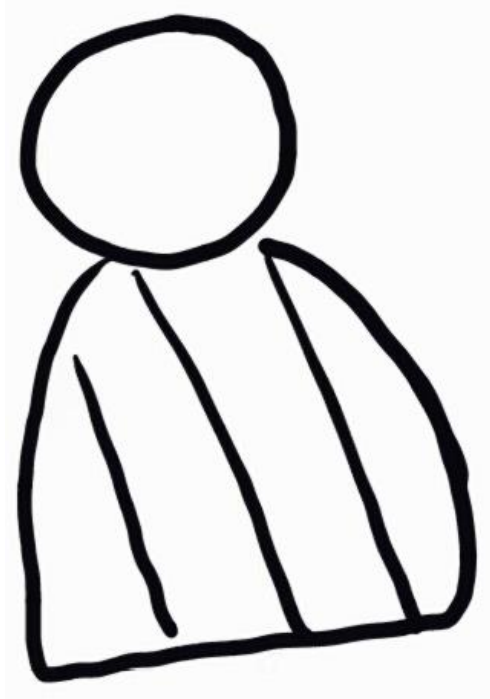
L'agilité fait son entrée



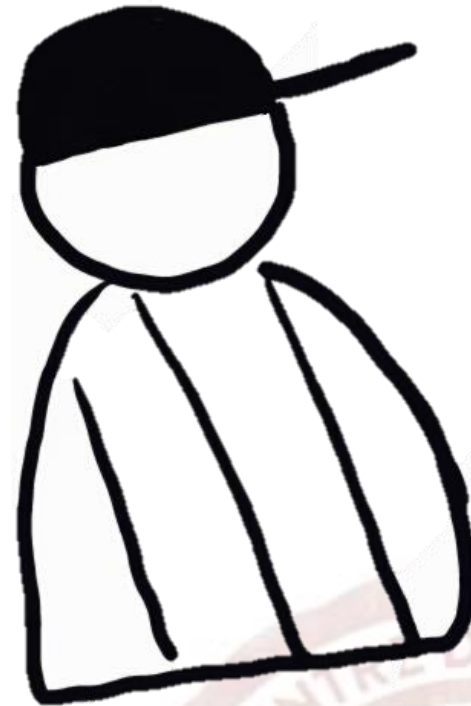
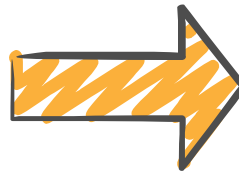
Agile!



Les rôles changent



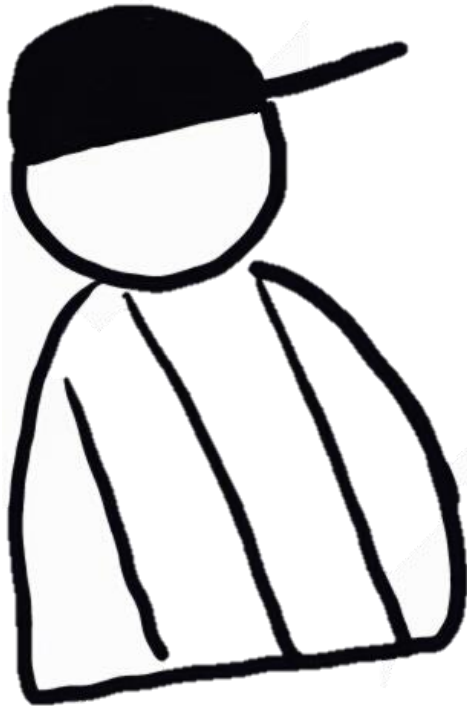
Pierre



Pierre

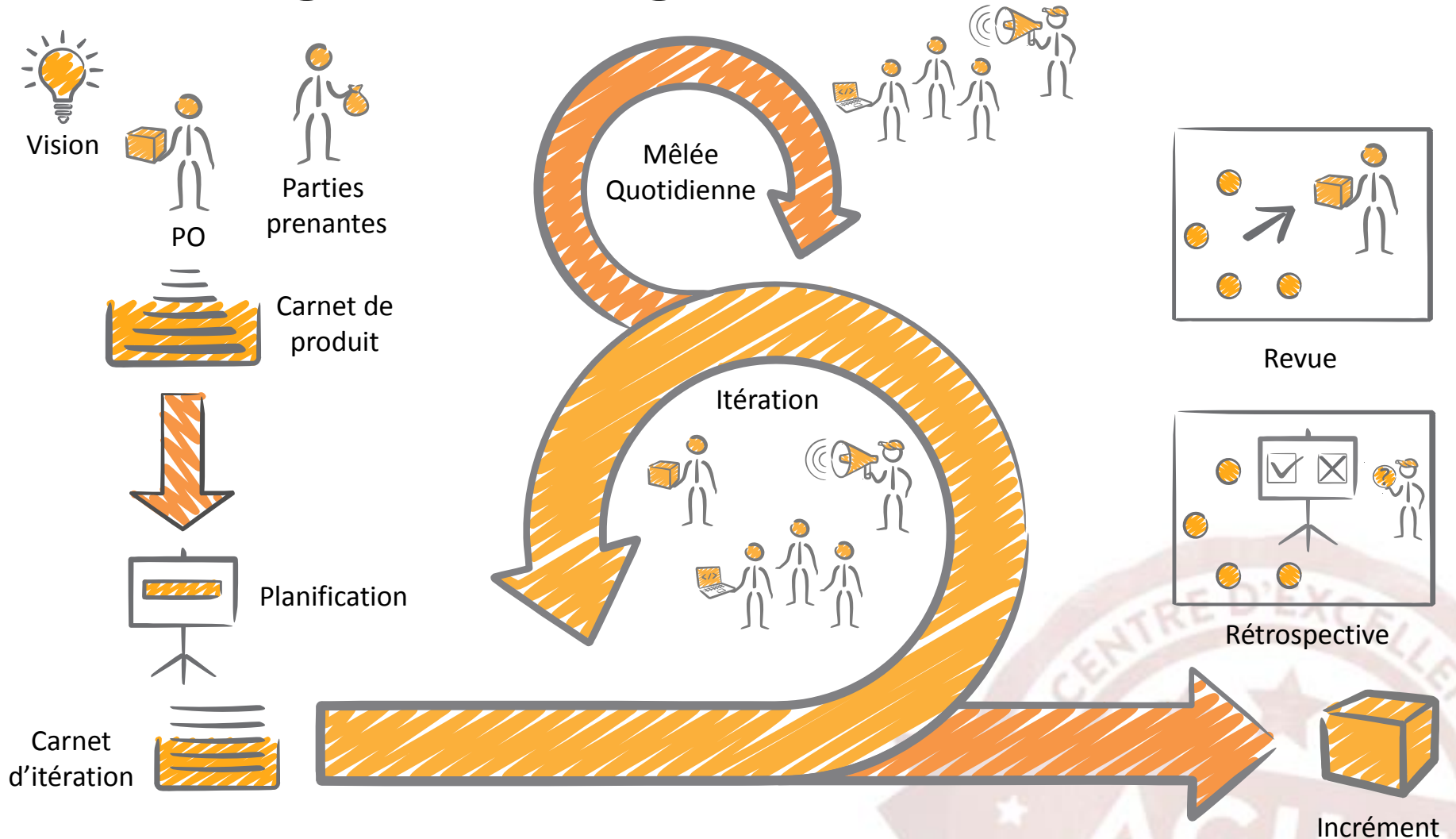
Le « Scrum Master »

De nouveaux défis émergent



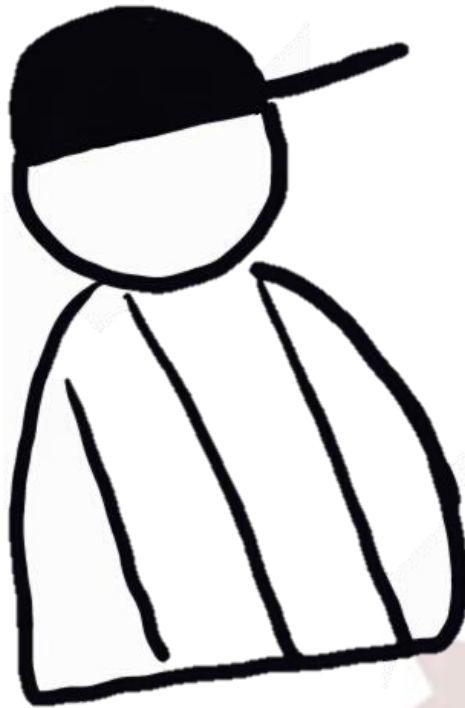
- ✓ *Leader* au service
- ✓ Facilitateur
- ✓ Agent de changement
- ✓ Coach
- ✓ Etc.

Les règles changent

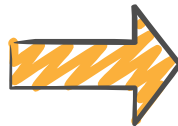
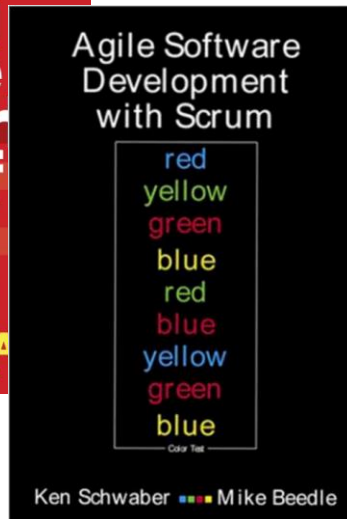
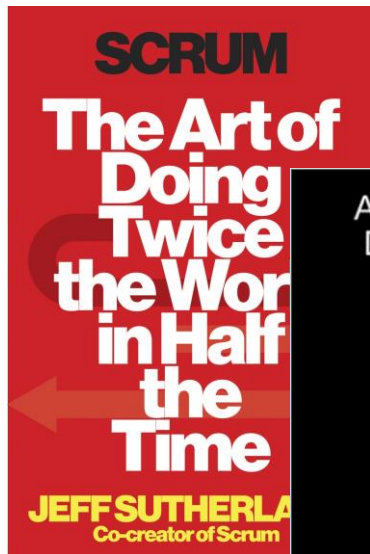


Soudainement, tout est différent

???



L'agilité appliquée

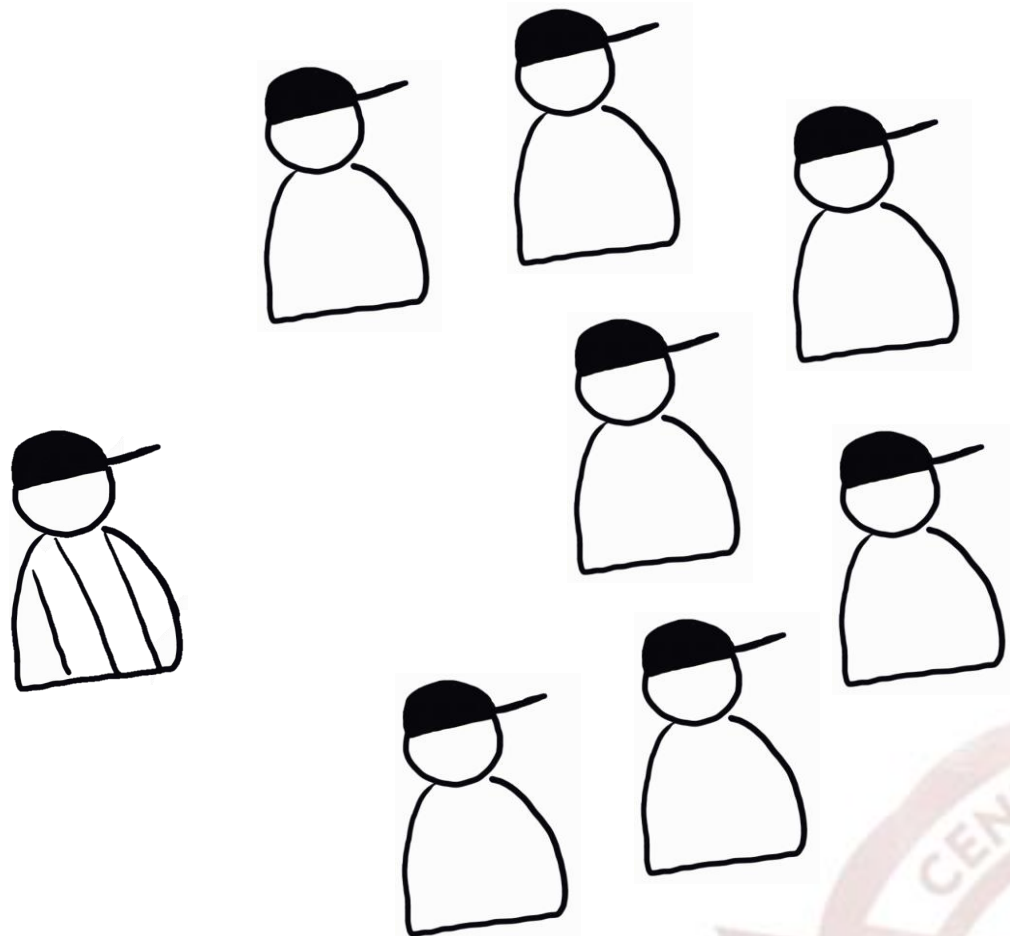


Une solution: le Codéveloppement



Codéveloppement!

Fin



DÉFINIR LE CODÉVELOPPEMENT



Origine

LE GROUPE DE CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



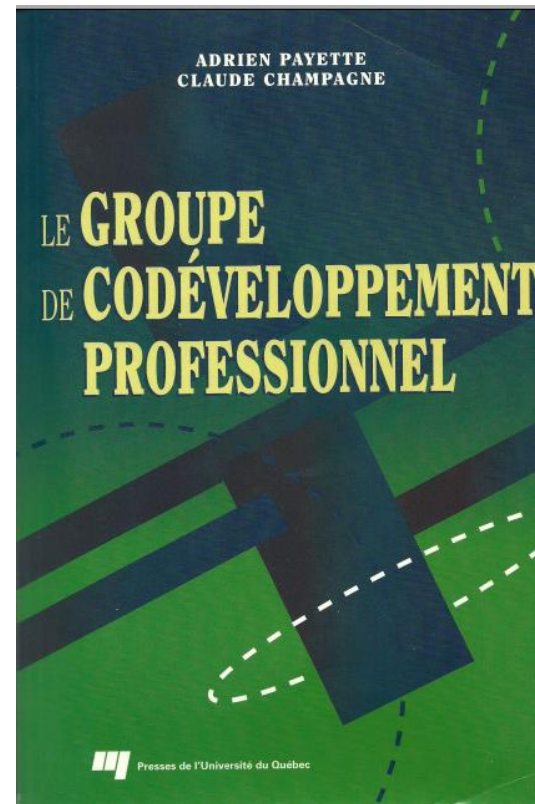
Adrien Payette



Claude Champagne



AQCP.org

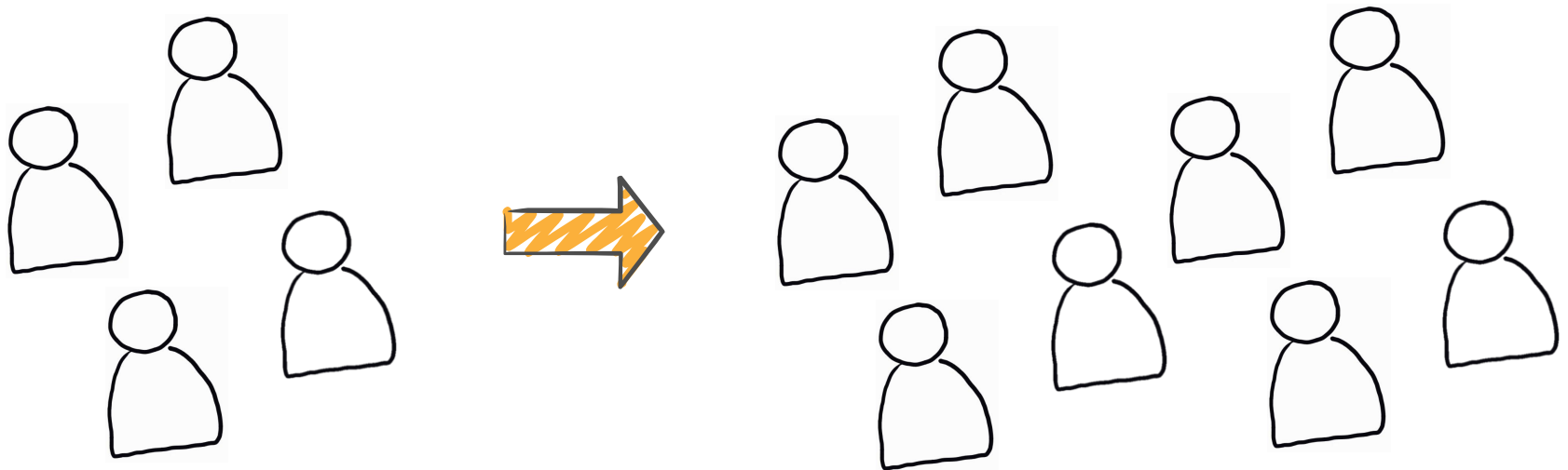


Objectif

« À travers un groupe et les interactions entre ses participants, on veut améliorer sa pratique professionnelle »

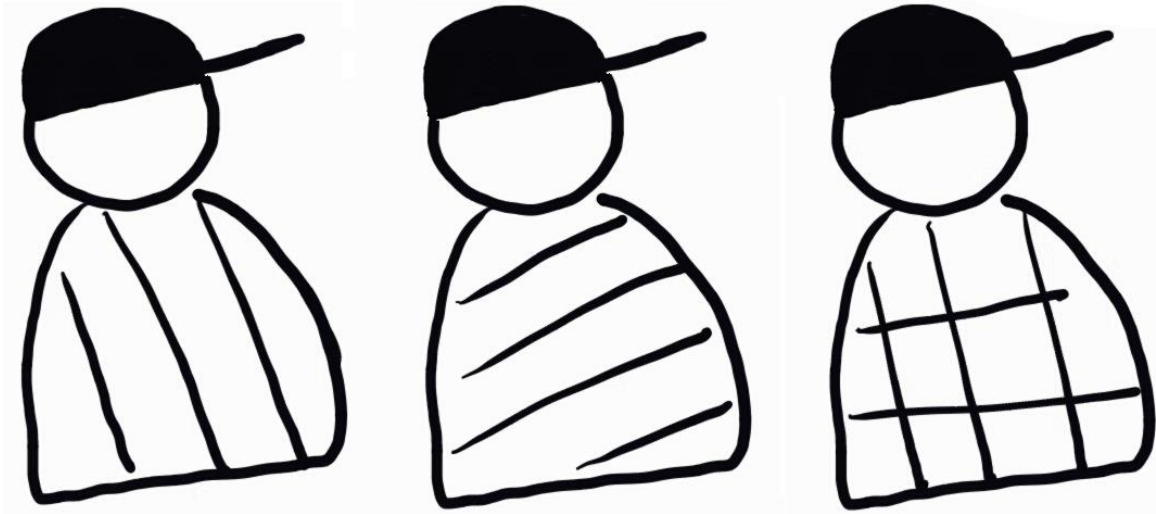


Petits groupes

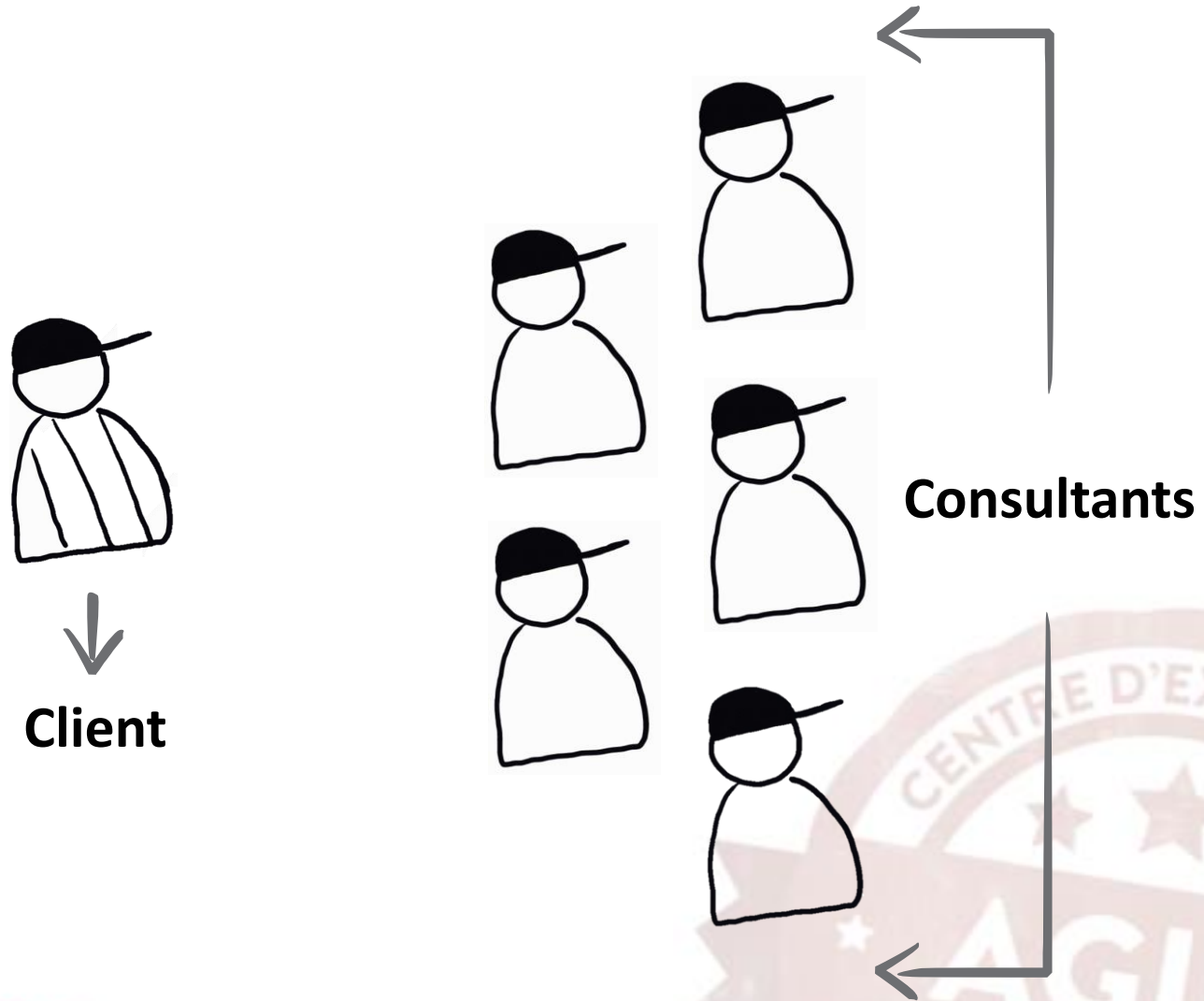


De 4 à 8 personnes

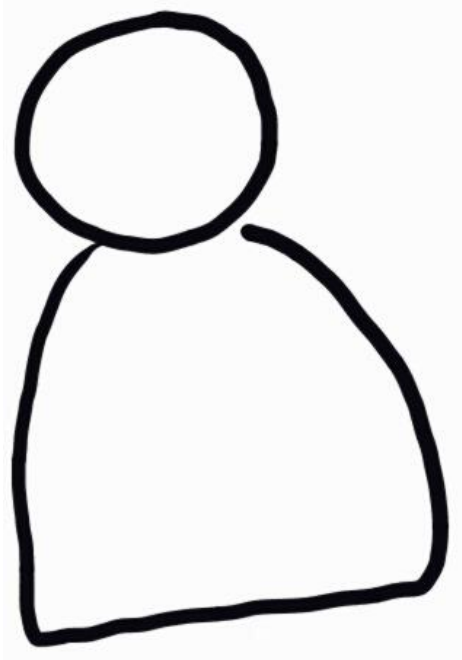
Partage une même pratique



Un client et des consultants



Un animateur



☒ Facilitateur

☒ Expert

☒ Formateur

Les 6 étapes du Codéveloppement



1. Exposer

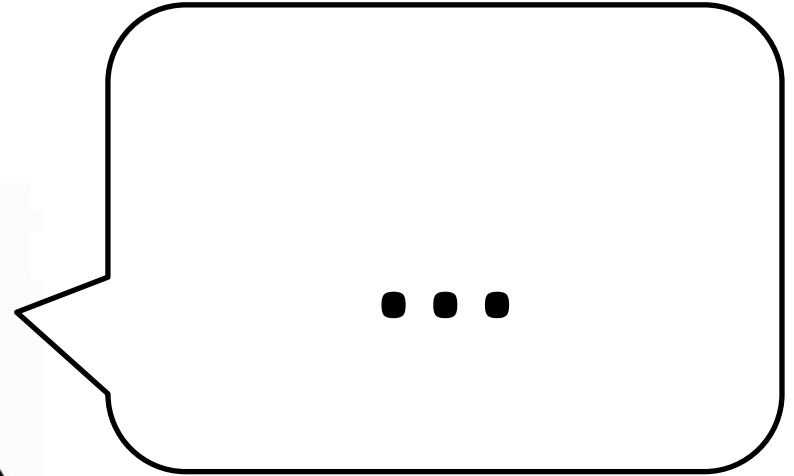
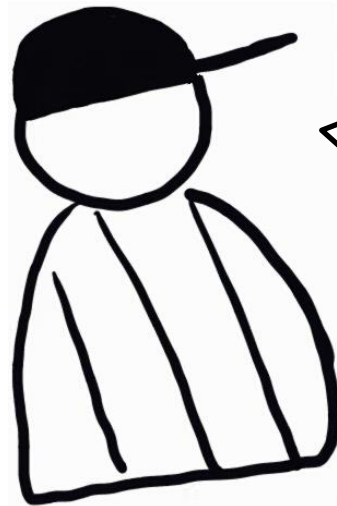
2. Clarifier

3. Définir

4. Explorer

5. Synthétiser

6. Intégrer



Les 6 étapes du Codéveloppement

1. Exposer

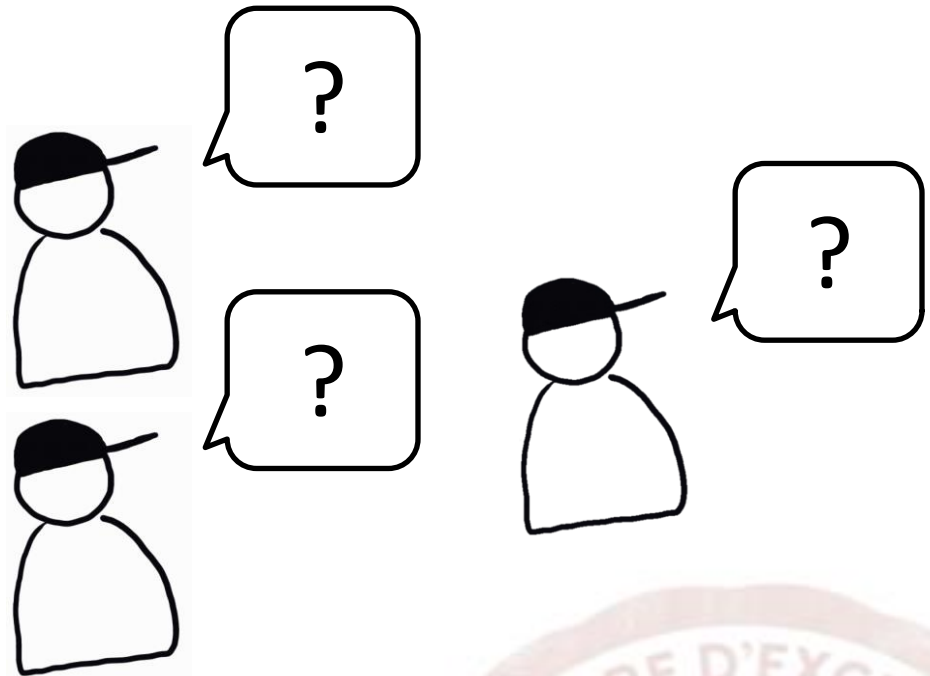
➡ **2. Clarifier**

3. Définir

4. Explorer

5. Synthétiser

6. Intégrer



Les 6 étapes du Codéveloppement

1. Exposer

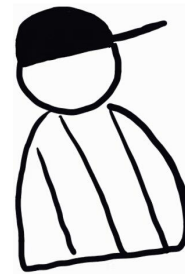
2. Clarifier

➡ **3. Définir**

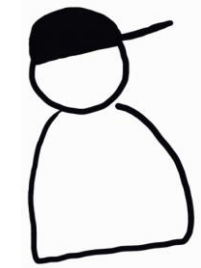
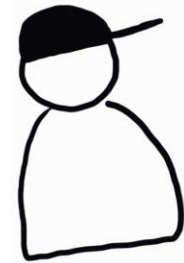
4. Explorer

5. Synthétiser

6. Intégrer

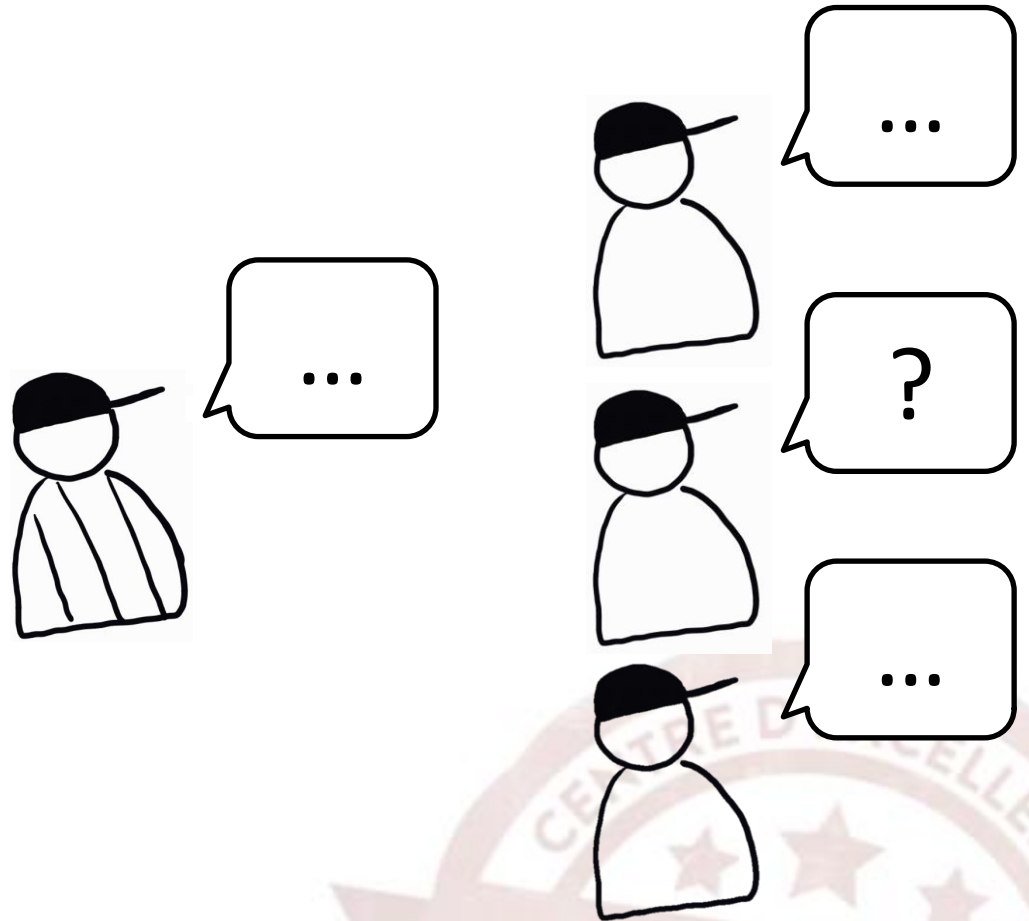


Contrat



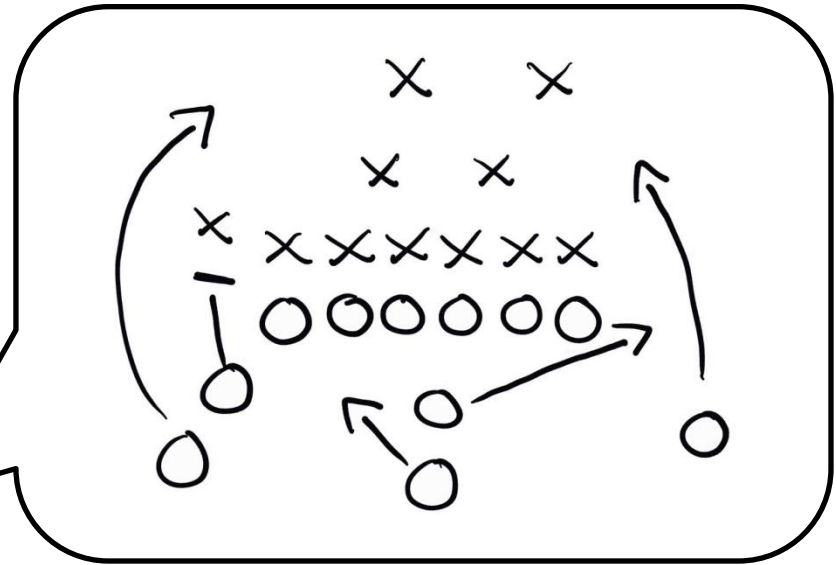
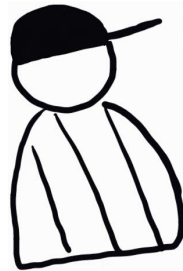
Les 6 étapes du Codéveloppement

1. Exposer
2. Clarifier
3. Définir
- ➔ **4. Explorer**
5. Synthétiser
6. Intégrer



Les 6 étapes du Codéveloppement

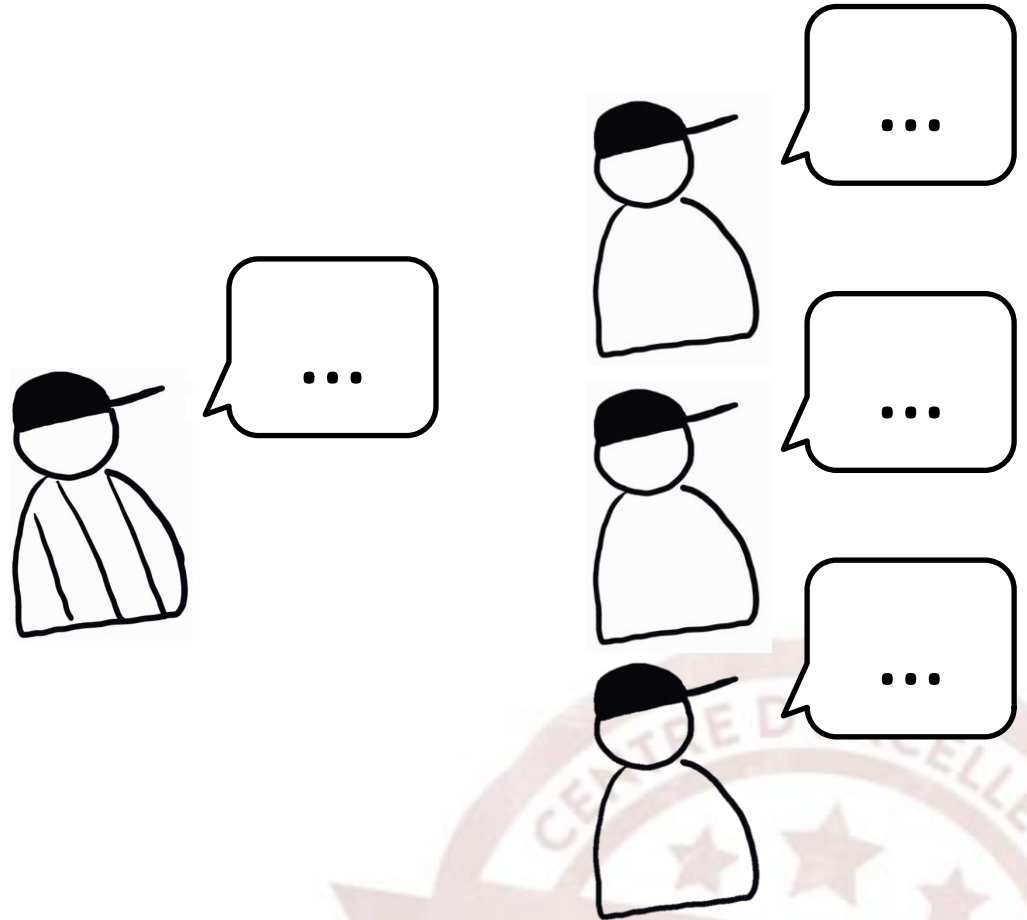
1. Exposer
2. Clarifier
3. Définir
4. Explorer
- ➔ **5. Synthétiser**
6. Intégrer



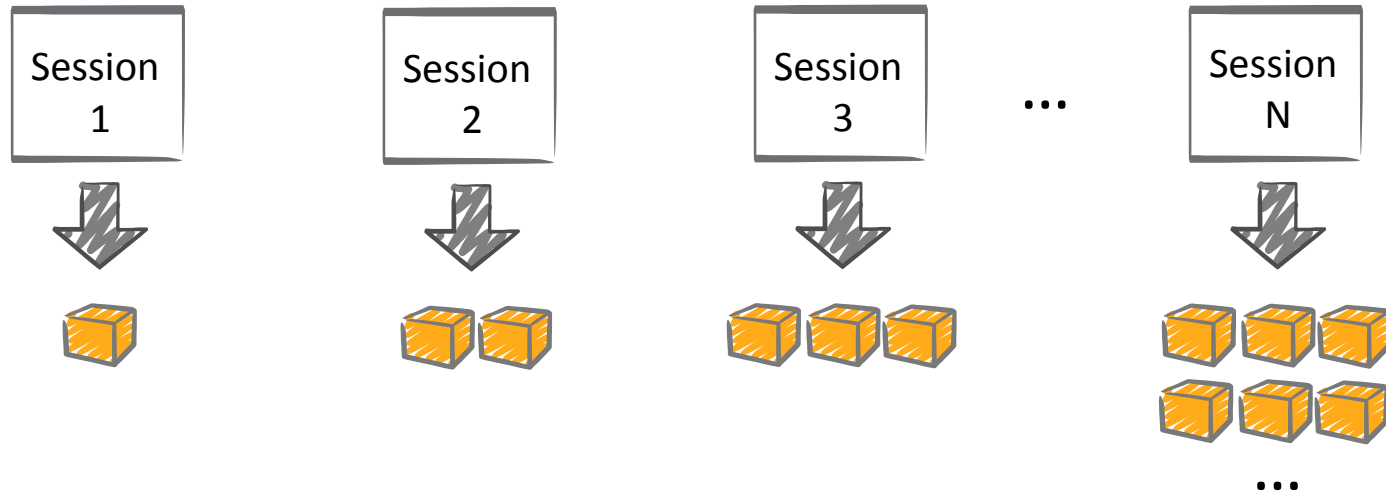
Les 6 étapes du Codéveloppement

1. Exposer
2. Clarifier
3. Définir
4. Explorer
5. Synthétiser

➡ **6. Intégrer**



Approche itérative et incrémentale



6 à 12+ mois

APPUYER UNE TRANSITION AGILE



Émergence d'un besoin



Allume-feu



Bois d'allumage

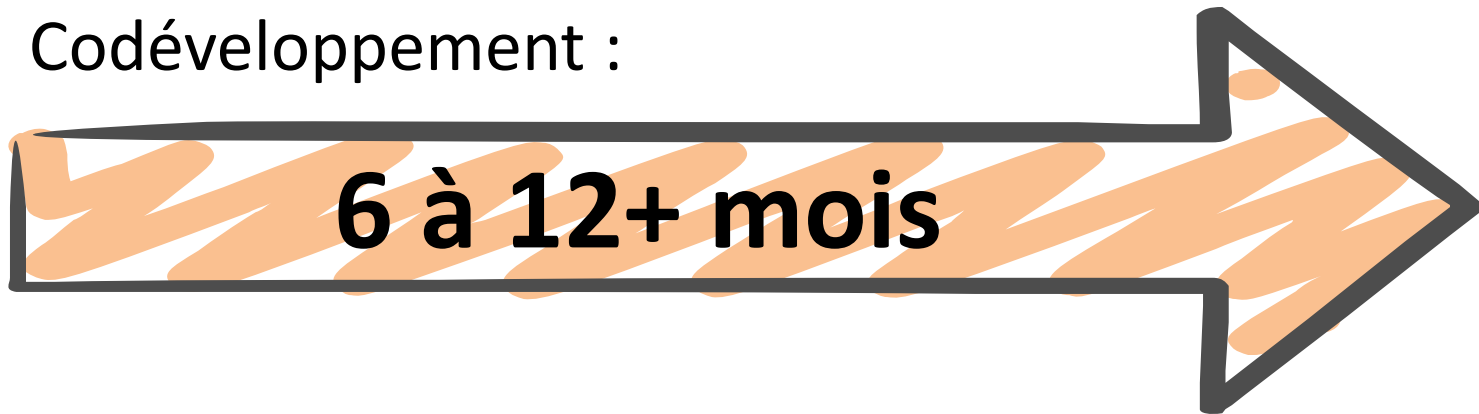


Bois de chauffage

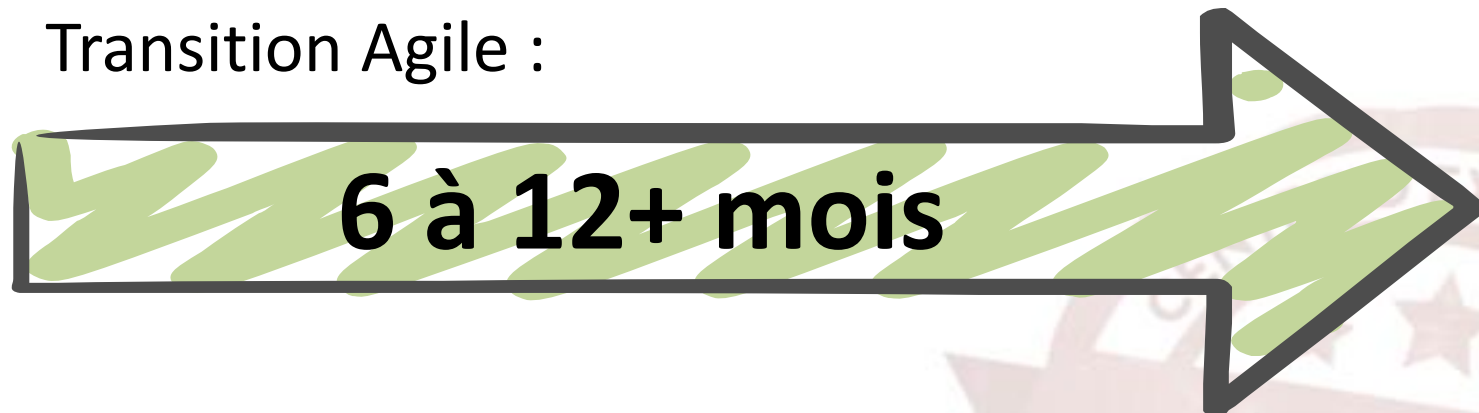


Intégrer à la transition

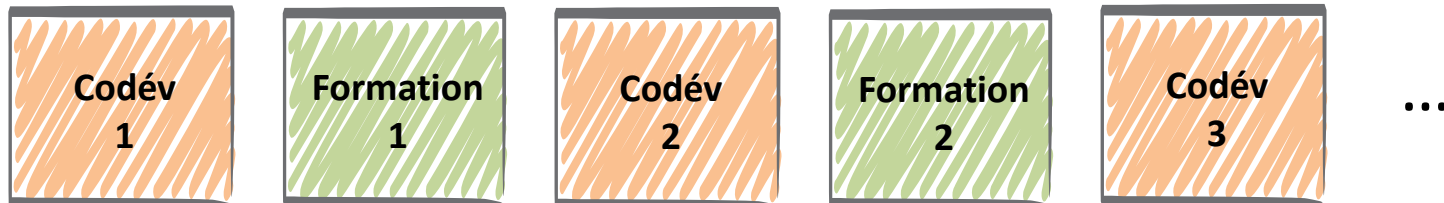
Codéveloppement :



Transition Agile :



Intégrer à un programme de formation



6 à 12+ mois

LES BÉNÉFICES



Bénéfices - Organisation

- ☑ Développer vos leaders agile;
- ☑ Alimenter la culture agile de l'organisation;
- ☑ Briser des silos;
- ☑ Appuyer la gestion du changement.

Bénéfices - Participants

- ☑ Développer sa pratique professionnelle;
- ☑ Apprendre à aider et à être aidé;
- ☑ Approfondir sa connaissance de soi;
- ☑ Diminuer ses angles morts.

CONDITIONS DE SUCCÈS



Conditions de succès - Organisation

- ☑ Avoir l'engagement de la direction;
- ☑ Avoir un défi propice;
- ☑ Être attaché avec les bonnes personnes.

Conditions de succès - Participants



Avoir la bonne composition du groupe:

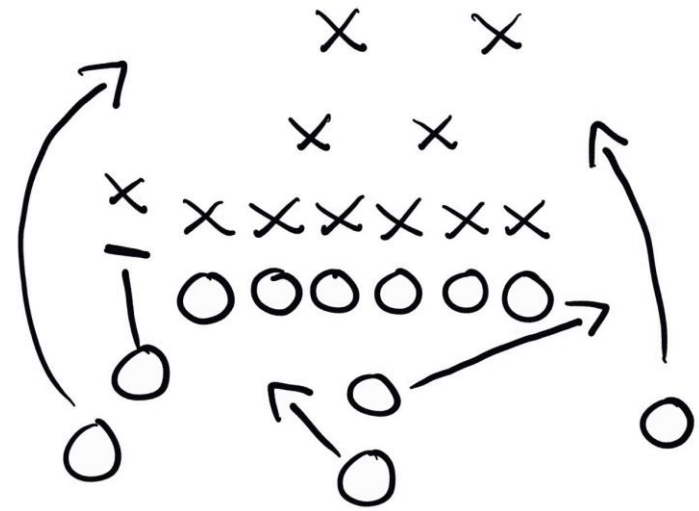
- Motivation et désir d'apprendre;
- Répartition des individus à travers l'organisation;
- Assiduité.



Créer un environnement sécuritaire.



Plan de match



Essayez-le:

- ✓ Réunissez 8 personnes pour une rencontre de 3h;
- ✓ Chacun apporte un cas à soumettre au groupe;
- ✓ Le groupe priorise les cas et essaie le codév.

Contact



Nicolas Mercier
Coach Agile

ExcellenceAgile.com

NMercier@Facilite.com

