

Catalyser votre transition agile avec le Codéveloppement

Agile Tour Québec 2015

Nicolas Mercier

Facilité
INFORMATIQUE



Présentation

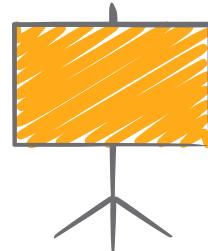
Nicolas Mercier
Coach Agile

ExcellenceAgile.com

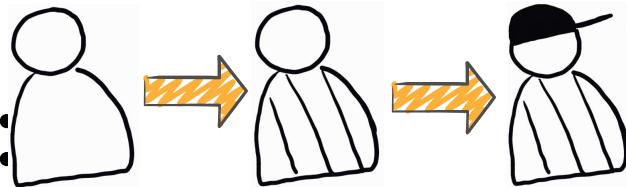
NMercier@Facilite.com

Présentation

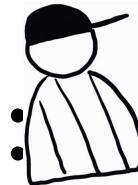
Subit l'agilité:



Évolué dans l'agilité:



Propage l'agilité:



Agile!

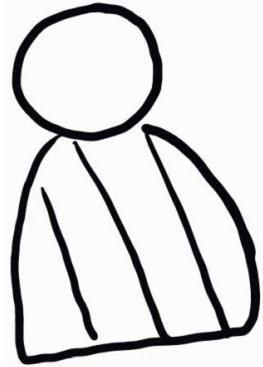
Objectifs



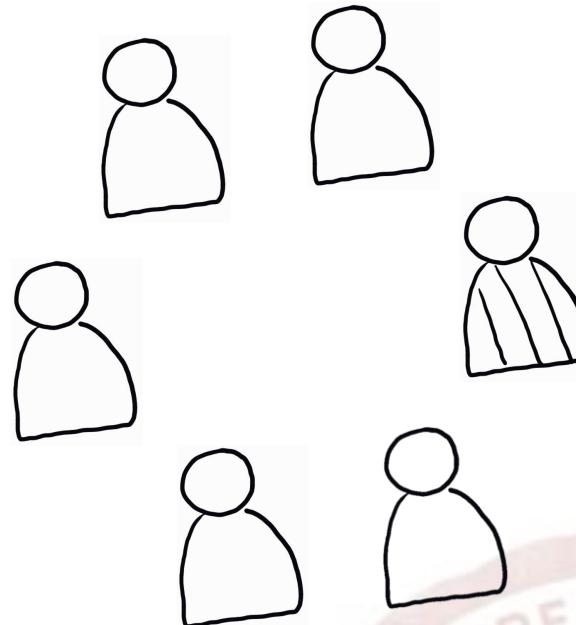
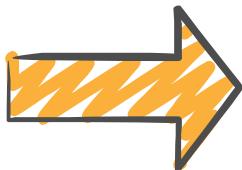
1. **DÉFINIR** ce qu'est le codéveloppement;
2. Comment ça peut **APPUYER** une transition;
3. Identifier les **BÉNÉFICES** que ça rapporte;
4. Identifier les **CONDITIONS DE SUCCÈS**.



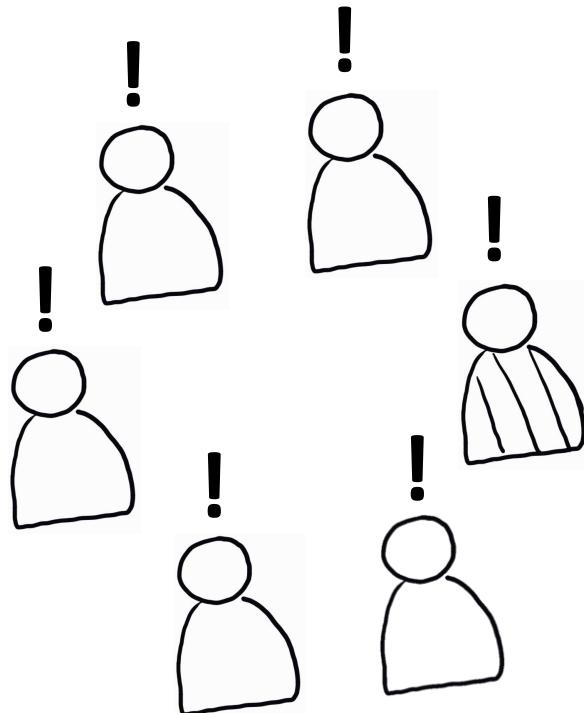
Laissez-moi vous raconter une histoire...



Pierre



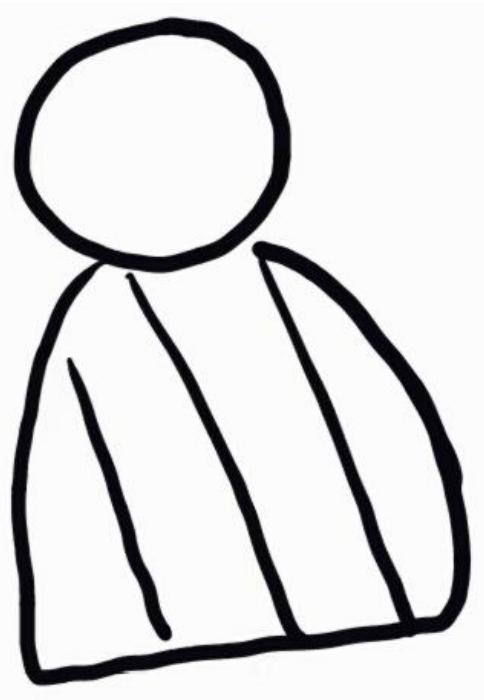
L'agilité fait son entrée



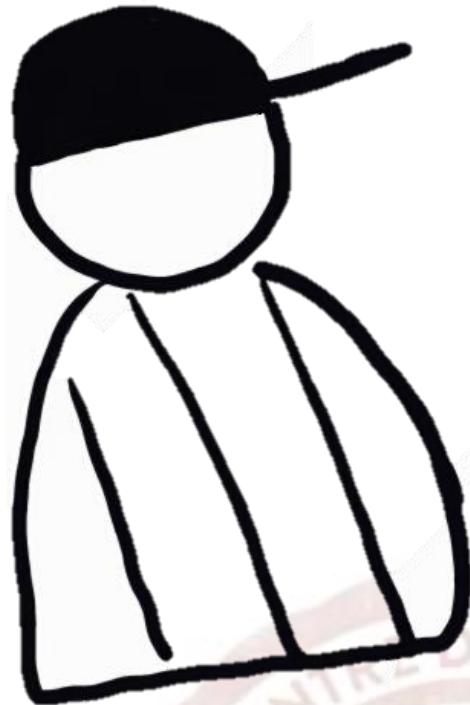
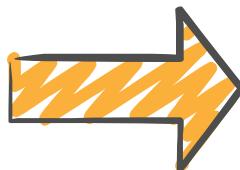
Agile!



Les rôles changent

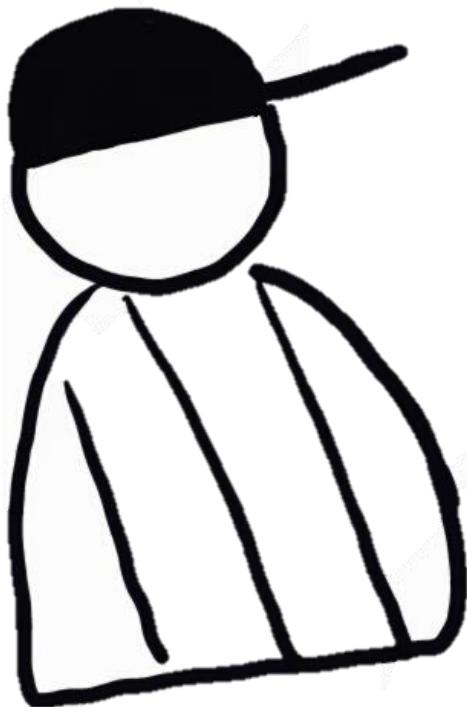


Pierre



Pierre
Le « Scrum Master »

De nouveaux défis émergent



- Leader au service
- Facilitateur
- Agent de changement
- Coach
- Etc.



Les règles changent



Vision



PO



Parties
prenantes

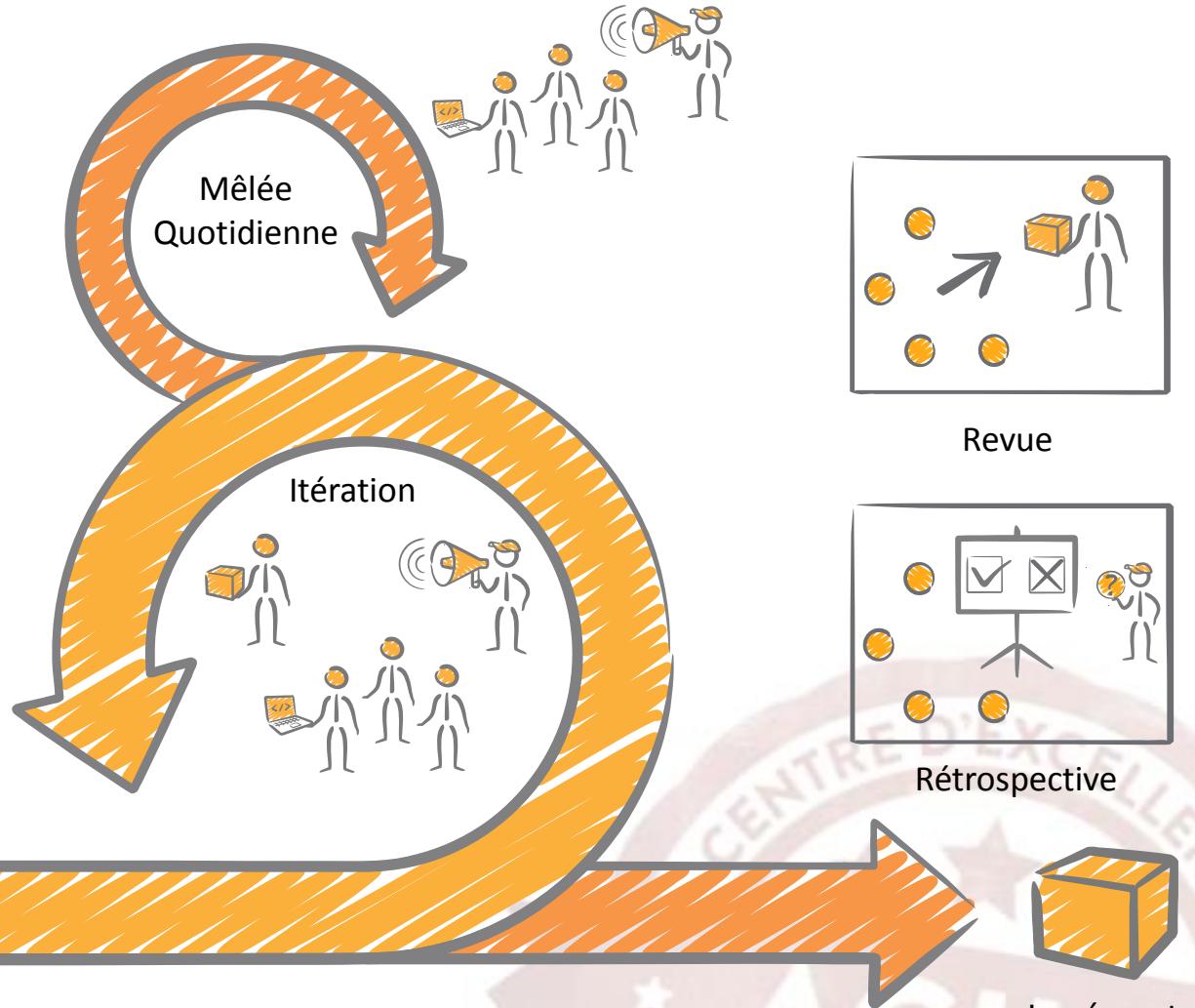


Carnet de
produit



Planification

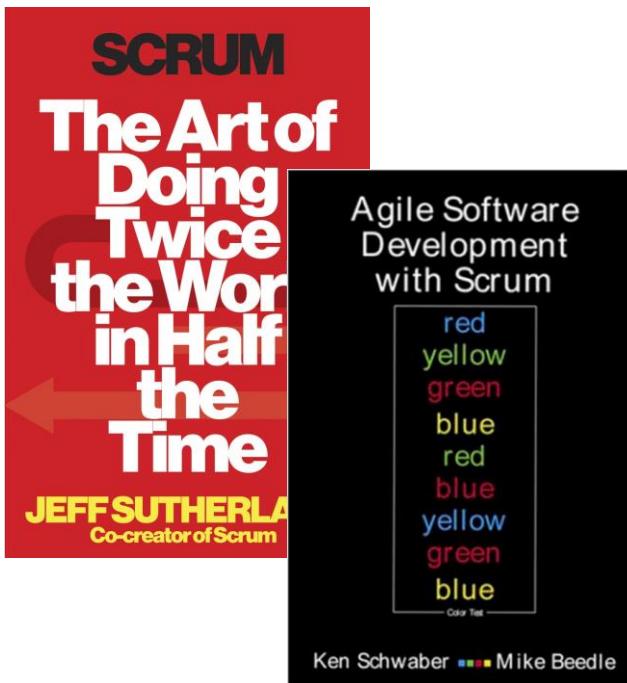
Carnet
d'itération



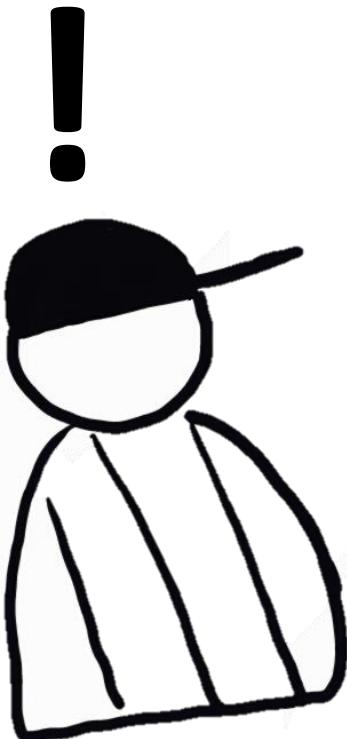
Soudainement, tout est différent



L'agilité appliquée



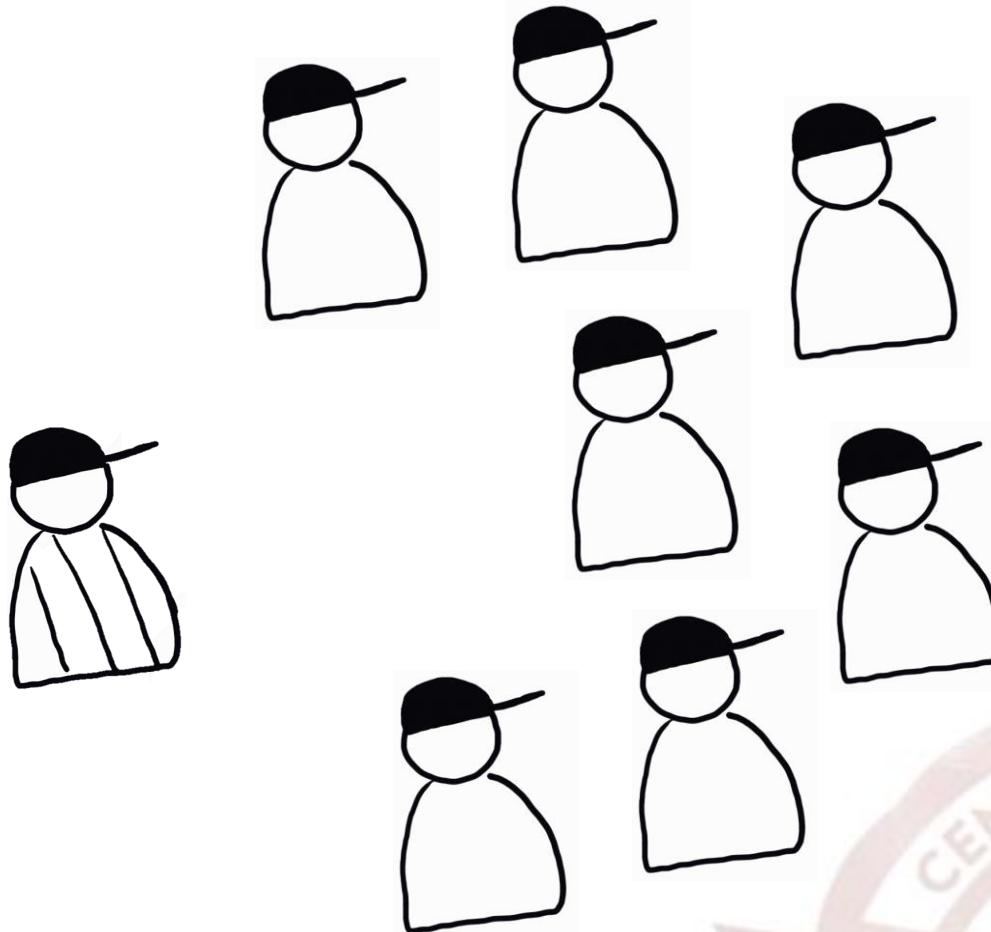
Une solution: le Codéveloppement



Codéveloppement!



Fin



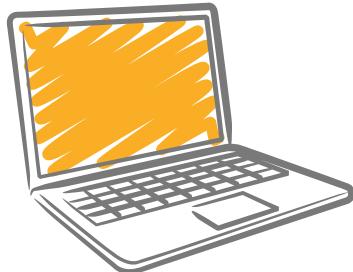
DÉFINIR LE CODÉVELOPPEMENT



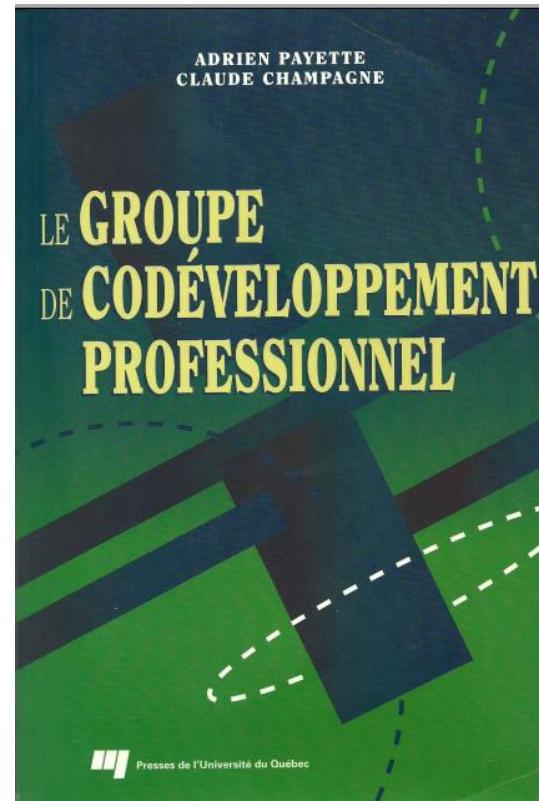
Origine

LE GROUPE DE CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Adrien Payette
- Claude Champagne



AQCP.org

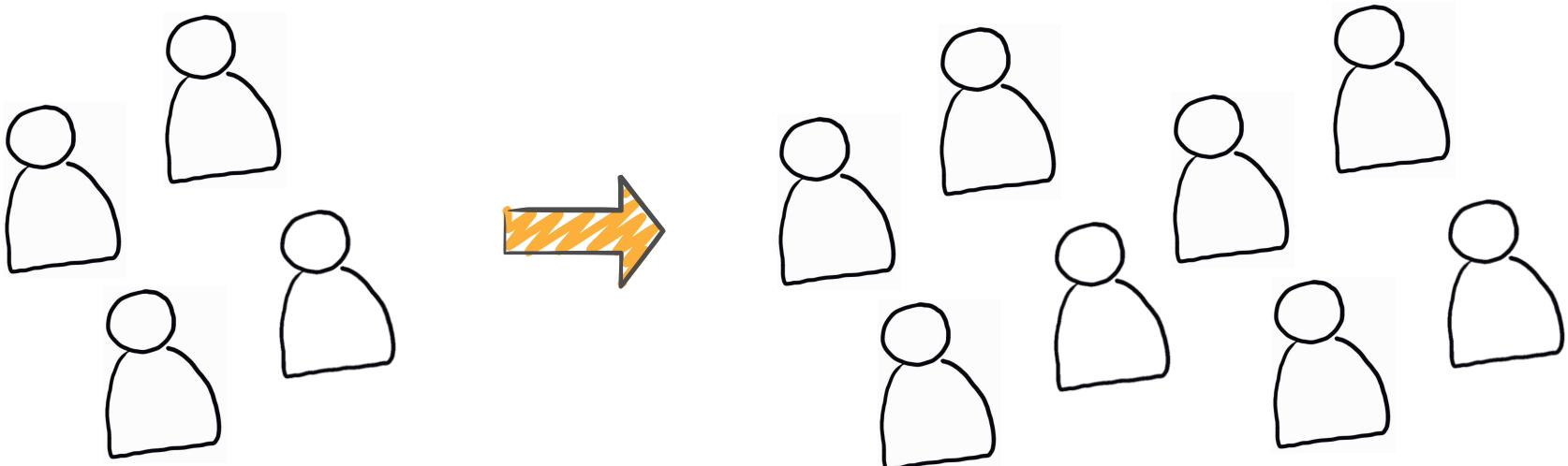


Objectif

« À travers un groupe et les interactions entre ses participants, on veut améliorer sa pratique professionnelle »

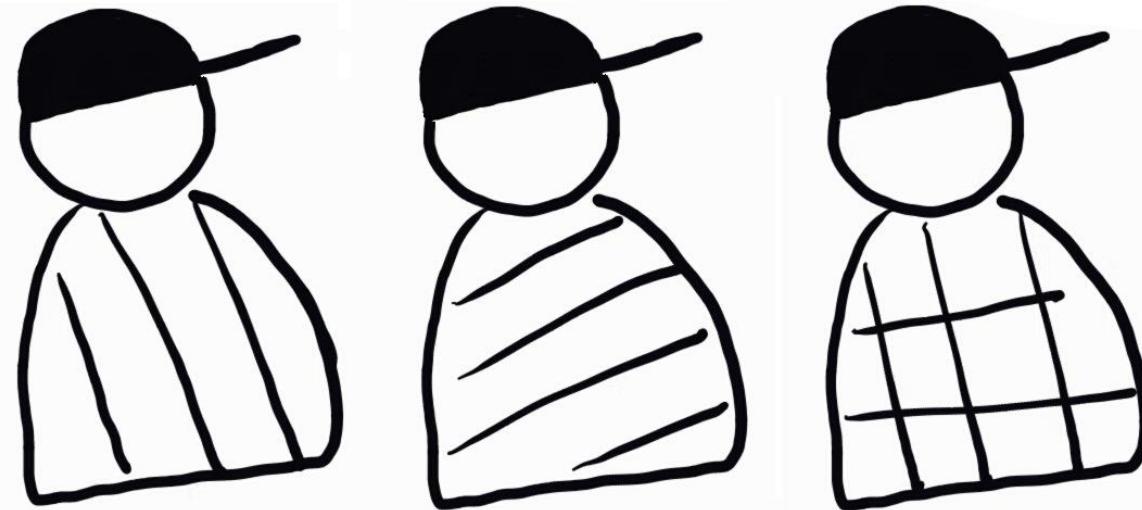


Petits groupes

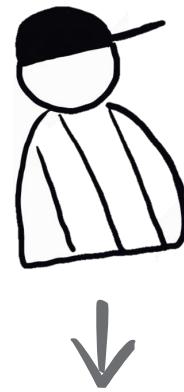


De 4 à 8 personnes

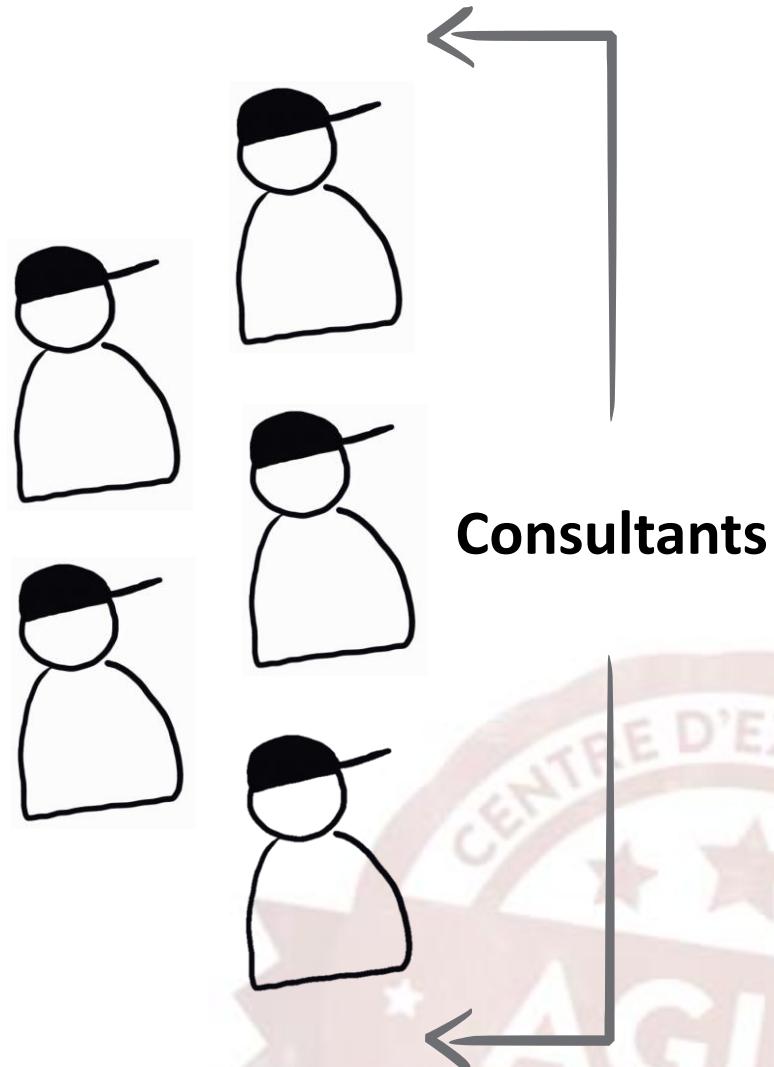
Partage une même pratique



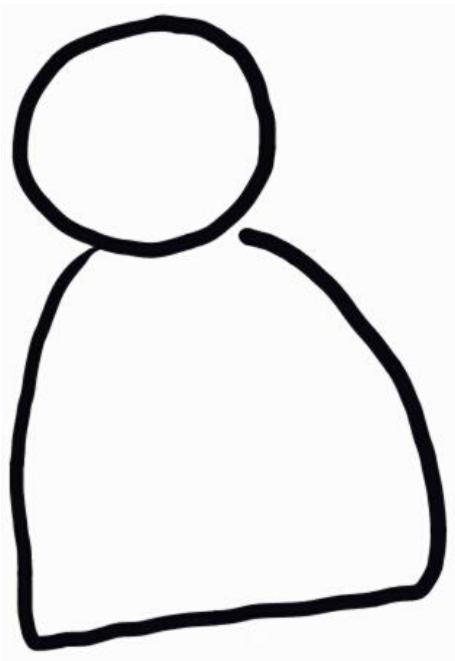
Un client et des consultants



Client



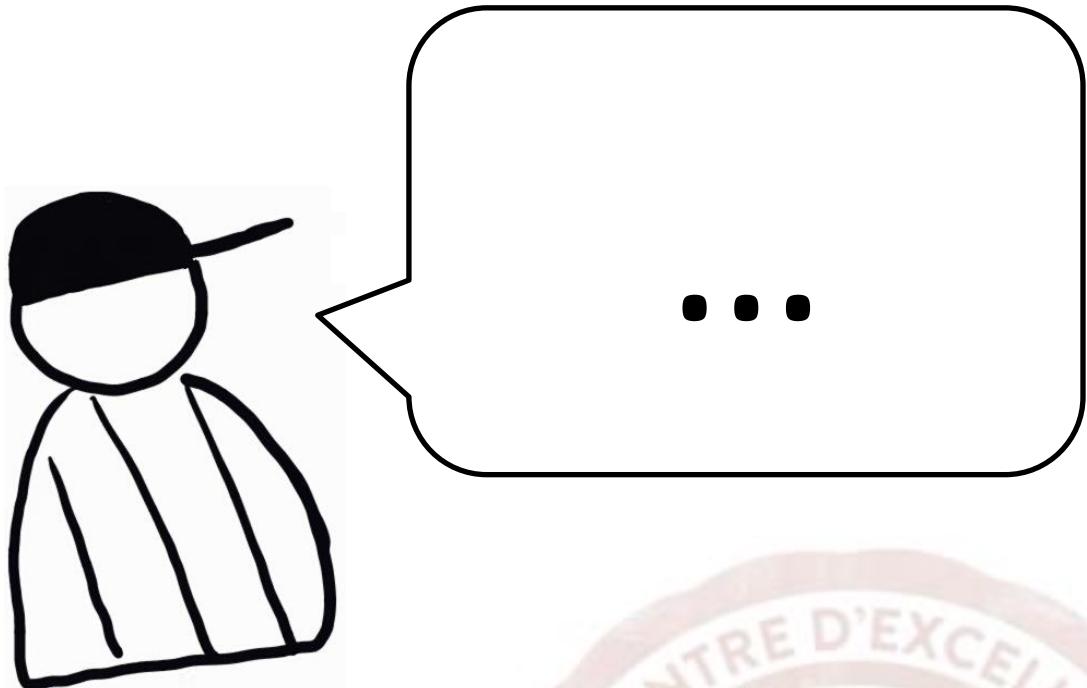
Un animateur



- Facilitateur
- Expert
- Formateur

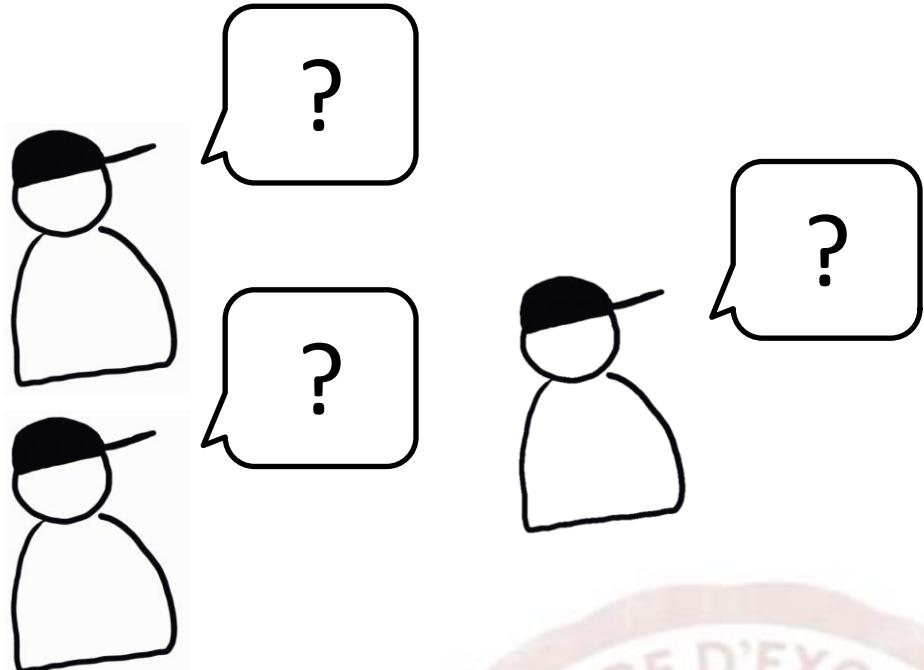
Les 6 étapes du Codéveloppement

-  **1. Exposer**
- 2. Clarifier
- 3. Définir
- 4. Explorer
- 5. Synthétiser
- 6. Intégrer



Les 6 étapes du Codéveloppement

1. Exposer
2. Clarifier
3. Définir
4. Explorer
5. Synthétiser
6. Intégrer



Les 6 étapes du Codéveloppement

1. Exposer

2. Clarifier

→ 3. Définir

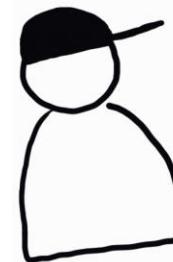
4. Explorer

5. Synthétiser

6. Intégrer

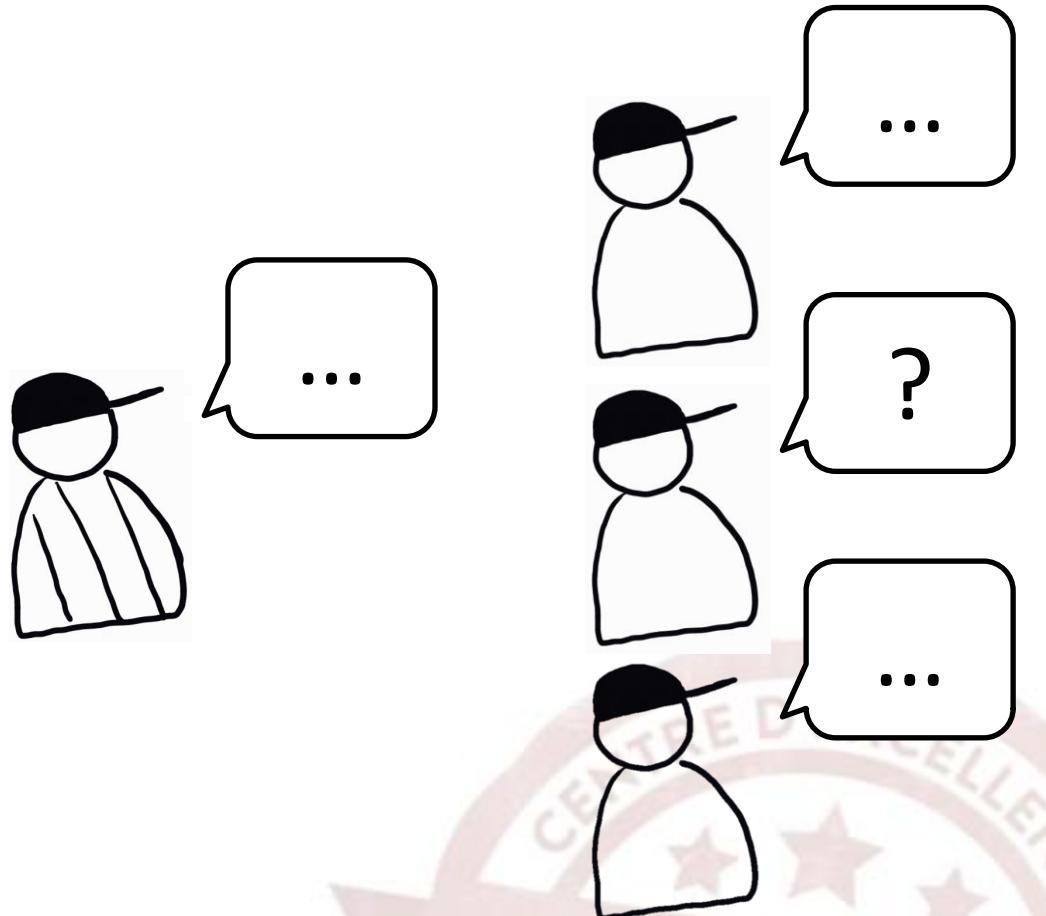


Contrat



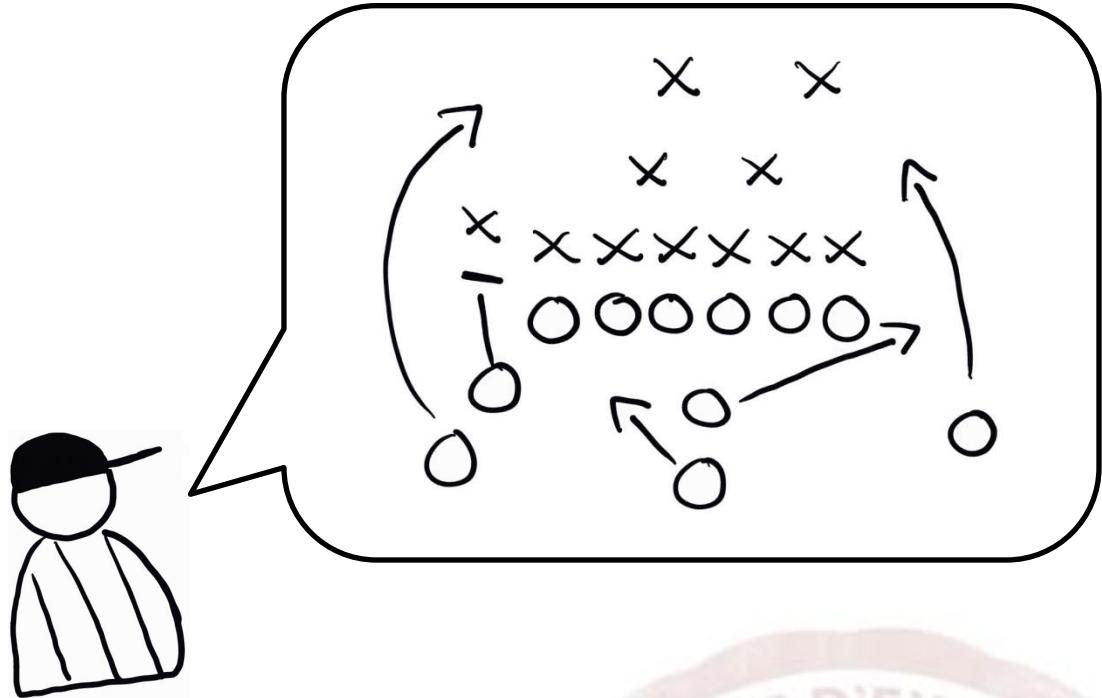
Les 6 étapes du Codéveloppement

1. Exposer
2. Clarifier
3. Définir
- 4. Explorer**
5. Synthétiser
6. Intégrer



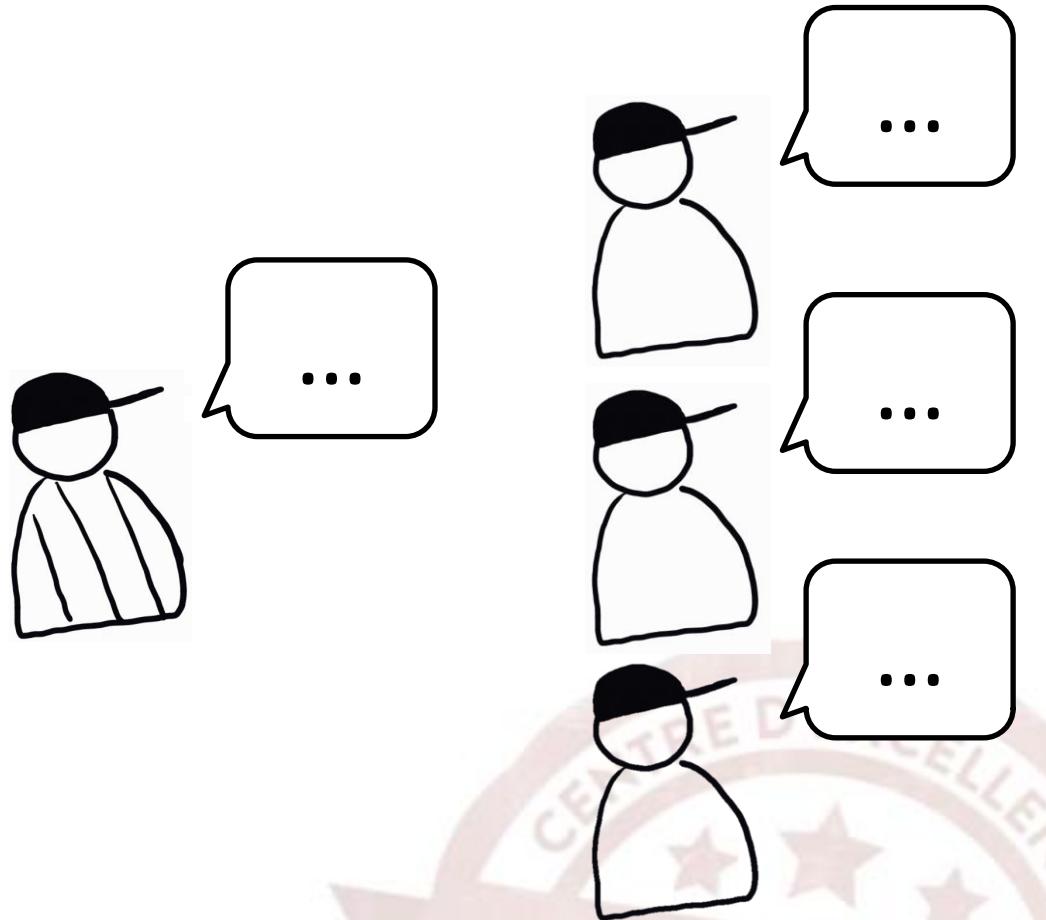
Les 6 étapes du Codéveloppement

1. Exposer
2. Clarifier
3. Définir
4. Explorer
- 5. Synthétiser**
6. Intégrer

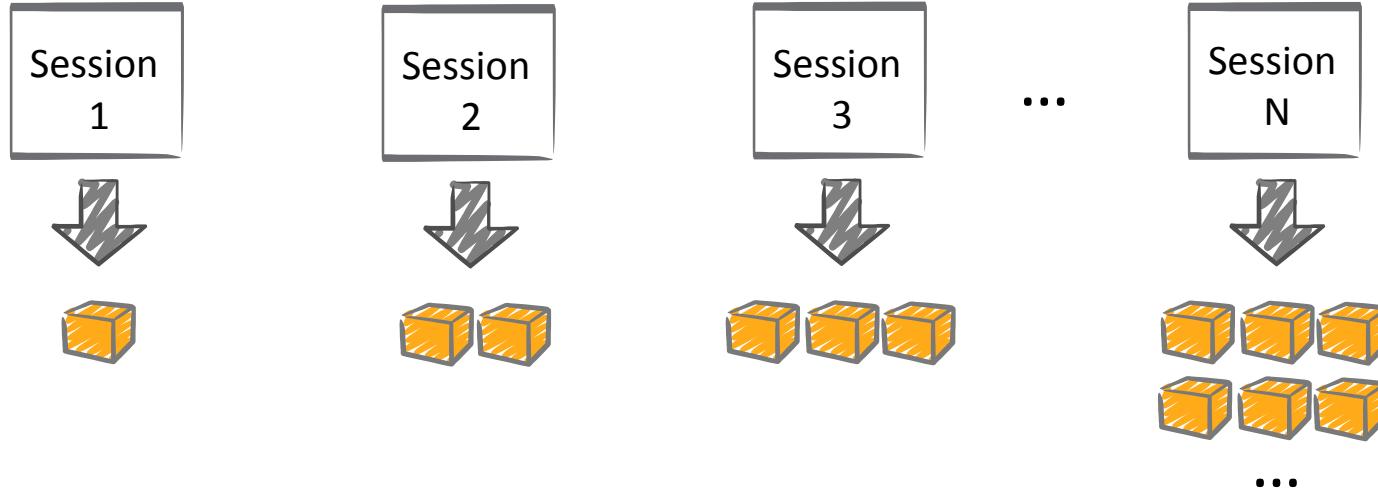


Les 6 étapes du Codéveloppement

1. Exposer
2. Clarifier
3. Définir
4. Explorer
5. Synthétiser
6. Intégrer



Approche itérative et incrémentale



6 à 12+ mois



APPUYER UNE TRANSITION AGILE



Émergence d'un besoin



Allume-feu



Bois d'allumage

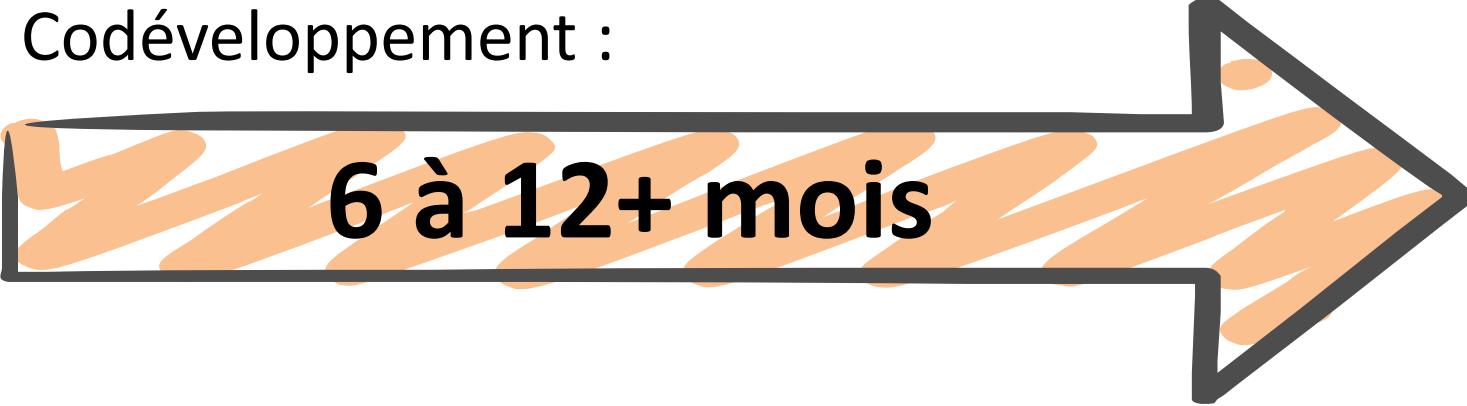


Bois de chauffage



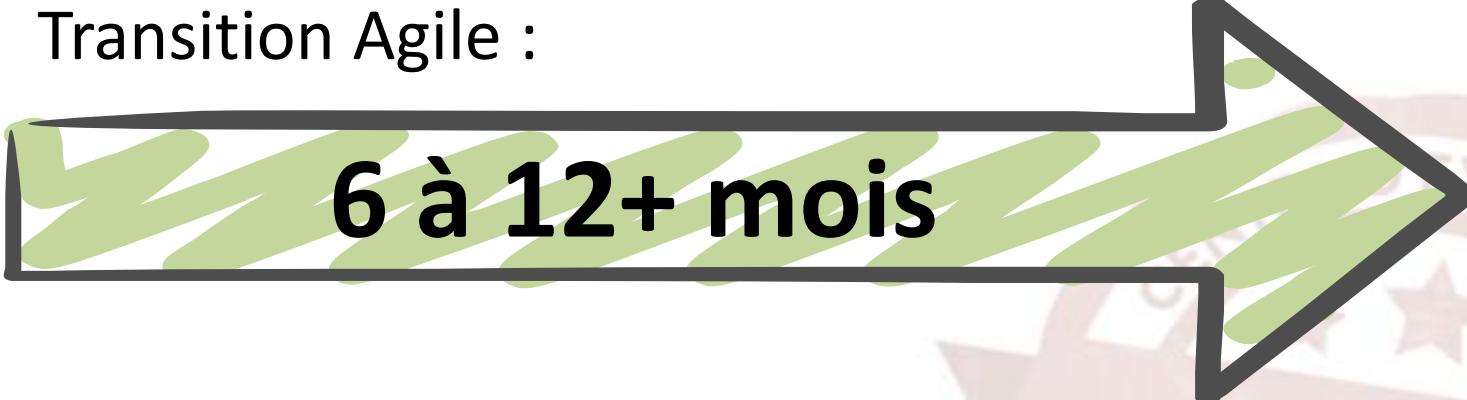
Intégrer à la transition

Codéveloppement :



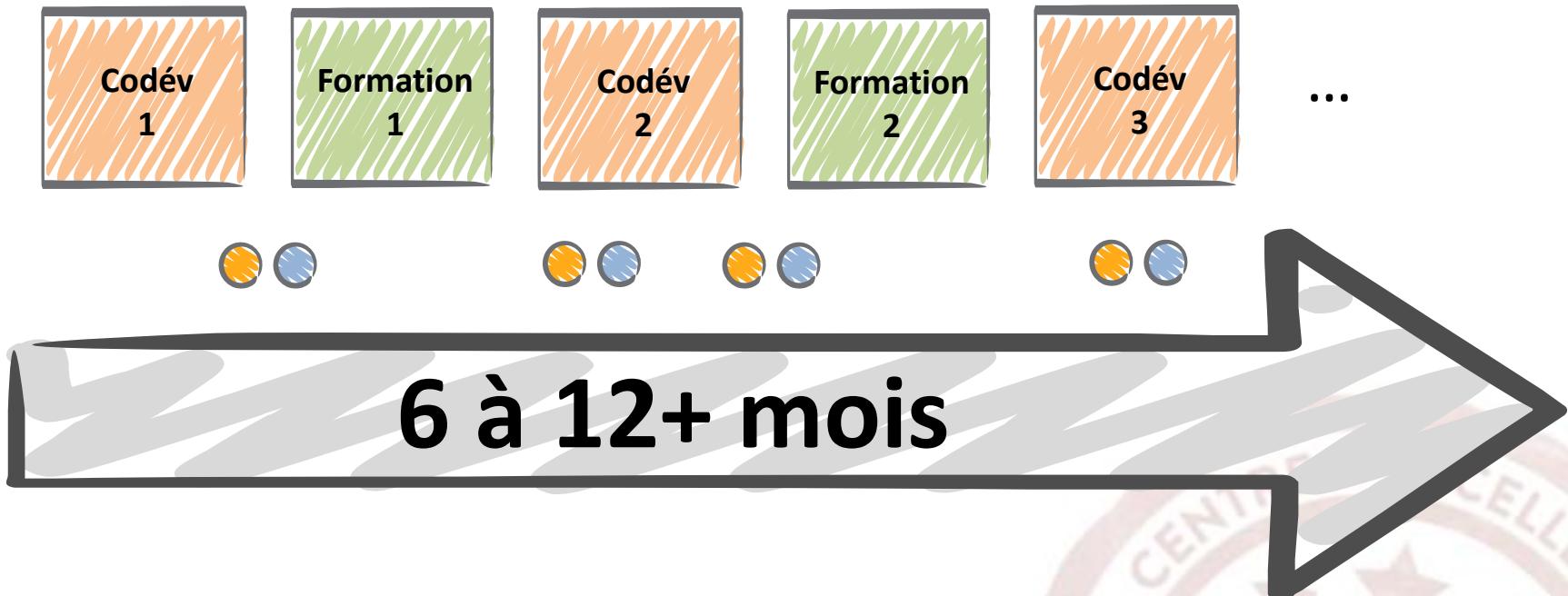
6 à 12+ mois

Transition Agile :



6 à 12+ mois

Intégrer à un programme de formation



LES BÉNÉFICES



Bénéfices - Organisation

- Développer vos leaders agile;
- Alimenter la culture agile de l'organisation;
- Briser des silos;
- Appuyer la gestion du changement.



Bénéfices - Participants

- Développer sa pratique professionnelle;
- Apprendre à aider et à être aidé;
- Approfondir sa connaissance de soi;
- Diminuer ses angles morts.



CONDITIONS DE SUCCÈS



Conditions de succès - Organisation

- Avoir l'engagement de la direction;
- Avoir un défi propice;
- Être attaché avec les bonnes personnes.



Conditions de succès - Participants



Avoir la bonne composition du groupe:

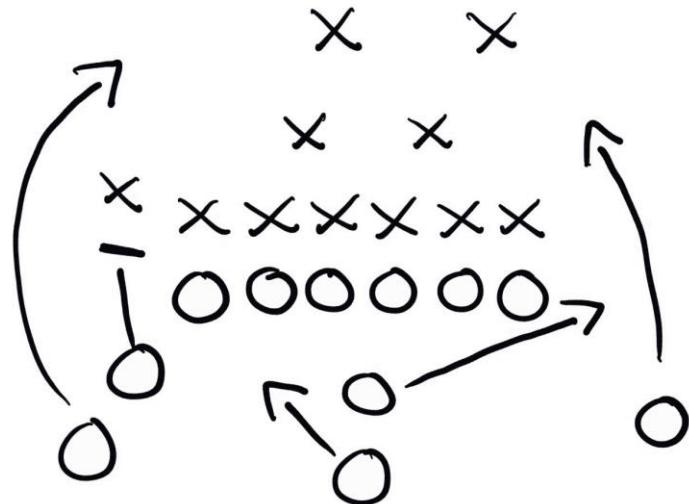
- Motivation et désir d'apprendre;
- Répartition des individus à travers l'organisation;
- Assiduité.



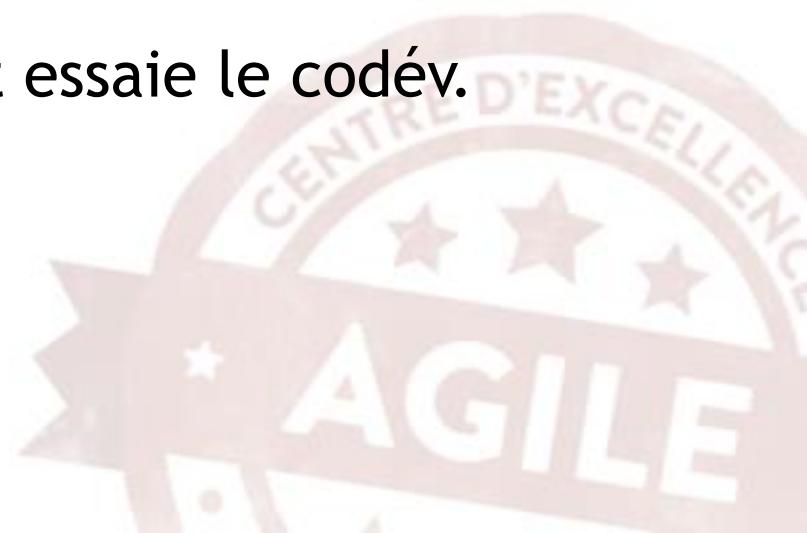
Créer un environnement sécuritaire.

Plan de match

Essayez-le:



- Réunissez 8 personnes pour une rencontre de 3h;
- Chacun apporte un cas à soumettre au groupe;
- Le groupe priorise les cas et essaie le codév.



Contact

Nicolas Mercier
Coach Agile



ExcellenceAgile.com

NMercier@Facilite.com